



Kodeks Etyczny Backer

Backer jest jednym z czołowych, europejskich producentów elektrycznych elementów grzejnych i produktów technologii grzewczej.

Głównym zadaniem Backer jest rozwój, produkcja i sprzedaż wyrobów, rozwiązań oraz usług, które spełniają potrzeby naszych Klientów, przy jednoczesnym zachowaniu zasad zrównoważonego rozwoju w realizacji nadrzędnego celu, jakim jest uzyskanie długotrwałej rentowności. Naszą intencją jest, aby produkowane przez nas wyroby były energooszczędne i przyjazne dla środowiska nie tylko w czasie użytkowania, ale również aby był możliwy ich recykling lub bezpieczna utylizacja.

Aby firma o międzynarodowym zasięgu, jaką jest Backer, mogła odnosić sukcesy we wszystkich aspektach działalności, ważne jest, aby cała organizacja oraz każdy z jej pracowników wykonywał swoje obowiązki w sposób ekonomicznie, społecznie i etycznie odpowiedzialny. Jest to jedyny akceptowalny sposób gwarantujący długotrwały rozwój ekonomiczny i społeczny.

Backer zdefiniował główne obszary swojej odpowiedzialności:

Odpowiedzialność wobec Klientów. Nawiązywanie oraz utrzymywanie trwałych relacji biznesowych z Klientami poprzez połączenie zdolności do dostarczania produktów, usług oraz kompleksowych rozwiązań, spełniających oczekiwania w zakresie jakości, bezpieczeństwa i ochrony środowiska z procesem ciągłego rozwoju.

Odpowiedzialność wobec pracowników. Poszanowanie pracowników oraz ich praw, zapewnienie godnych i bezpiecznych warunków pracy, ochronę wolności, zapobieganie wszelkim formom dyskryminacji, ciągły rozwój kompetencji pracowników, budowanie satysfakcji z wykonywanej pracy oraz stworzenie możliwości rozwoju kariery zawodowej

Odpowiedzialność wobec udziałowców. Ochrona kapitału udziałowców poprzez podejmowanie działań na rzecz ciągłego i stabilnego wzrostu rentowności inwestycji.

Odpowiedzialność wobec społeczeństwa. Prowadzenie działalności jako odpowiedzialny członek społeczeństwa, przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa, poszanowanie i respektowanie postanowień Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, podejmowanie działań w zakresie ochrony zdrowia, środowiska i bezpieczeństwa pracy w celu zapewnienia stabilnego i zrównoważonego rozwoju.

Aby w pełni móc wywiązywać się ze zobowiązań w powyższych obszarach odpowiedzialności Backer stosuje zasady etyczne, opisane w niniejszym kodeksie etycznym.

Odpowiedzialność wobec Klientów

2

Etyka w biznesie

Backer przestrzega zasad uczciwości i prawości w wszystkich obszarach swojej działalności i oczekuje tego samego od wszystkich swoich partnerów biznesowych – klientów, dostawców, dystrybutorów oraz pośredników.

Backer popiera wolny rynek i uczciwy handel z poszanowaniem zasad etycznych i uczciwej konkurencji, przy równoczesnym respektowaniu obowiązujących przepisów prawa.

Backer popiera zasady przejrzystości i otwartości, z wyłączeniem treści stanowiących tajemnicę handlową firmy, a objętych klauzulami poufności.

Etyka biznesowa Backer zakłada również że :

- wszelkie formy przekupstwa są zabronione, a wynagrodzenia względem pośredników, dostawców oraz partnerów dotyczą wyłącznie faktycznie dostarczonych towarów oraz usług
- upominki lub inne korzyści, stanowiące przejaw gościnności korporacyjnej, nie mogą przekraczać zwyczajowo przyjętych form i powinny być zgodne z lokalnym prawem
- wszyscy współpracownicy unikają konfliktu interesów pomiędzy prywatnymi korzyściami ekonomicznymi a działaniami biznesowymi firmy
- wszystkie transakcje biznesowe prowadzone przez Backer oraz w jego imieniu są właściwie ujmowane w księgach spółki oraz prezentowane w sprawozdaniach finansowych.

Odpowiedzialność wobec pracowników

Etyka pracy

Stosowana przez Backer polityka zarządzania zasobami ludzkimi oraz relacjami pomiędzy pracownikami opiera się na następujących zasadach

- Pracownicy Backer są traktowani równo, z należnym szacunkiem, bez względu na rasę, wyznanie, płeć, wiek, pochodzenie społeczne czy etniczne, narodowość, orientację seksualną, stopień niepełnosprawności, udział w radach pracowniczych, związkach zawodowych czy powiązania lub przekonania polityczne
- Backer nie stosuje ani nie popiera jakichkolwiek form pracy przymusowej i wymuszania świadczenia pracy
- Backer nie zatrudnia i nie toleruje zatrudniania dzieci, czyli osób poniżej 15 roku życia chyba, że prawo lokalne zastrzega wyższy limit wiekowy rozpoczęcia pracy lub minimalny wiek zakończenia obowiązku edukacji. W przypadku krajów rozwijających zgodnie z konwencją ILO 138 dopuszcza się wiek minimalny podjęcia pracy 14 lat, jeśli jest on zgodny z lokalnym prawem
- Backer szanuje prawo wszystkich pracowników do zakładania oraz przyłączania się do związków zawodowych lub rad pracowniczych
- Backer zapewnia godziwe wynagrodzenie, zgodne z obowiązującymi przepisami prawa
- Backer przestrzega zasad i norm czasu pracy zgodnie z obowiązującym przepisami prawa pracy
- Backer zapewnia bezpieczne warunki pracy dla wszystkich pracowników, a wdrożone systemy zarządzania środowiskiem oraz bezpieczeństwem i higieną pracy są potwierdzone certyfikatem zgodności z wymaganiami standardu międzynarodowego ISO 14001 oraz polską normą PN -EN 18001

- Backer dba o rozwój kompetencji pracowników realizując szkolenia, które pozwalają na wykonywanie różnych zadań, umożliwiają poszerzenie zakresu powierzonej odpowiedzialności, a w efekcie prowadzą do ciągłego rozwoju zawodowego
- Backer stosuje wobec pracowników zasady uczciwej konkurencji procesie rekrutacji. Jedynym kryterium wyboru jest stopień spełnienia wymaganych kompetencji i kwalifikacji, chyba że odpowiednie przepisy prawa stanowią inaczej
- Backer gwarantuje poufność danych osobowych zgodnie z Ustawą z dnia 29.07.1997r. o ochronie danych osobowych

Odpowiedzialność wobec udziałowców

Etyka finansowa

Przed podjęciem jakiejkolwiek decyzji, dotyczącej strategicznie ważnych działań, zwraca się najwyższą uwagę na wpływ jej skutków na wartość kapitału zainwestowanego przez udziałowców. Backer udziela rzetelnej i pełnej informacji swoim udziałowcom o podejmowanych i planowanych działaniach biznesowych, wypracowanych zyskach oraz strategii firmy.

Odpowiedzialność wobec społeczeństwa

Etyka społeczna

Komunikacja. Backer prowadzi politykę firmy otwartej i przystępnej, przedstawiającej obiektywne i zgodne z rzeczywistością informacje na temat produktów, usług i rozwoju. Informacje ważne dla interesariuszy spółki są udostępnione bezzwłocznie.

Środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo. Backer dąży do wniesienia swojego wkładu w ekologicznie zrównoważony rozwój. W konsekwencji Backer nieustannie doskonali działania związane z ochroną środowiska naturalnego oraz zdrowia i bezpieczeństwa osób zależnych od działań firmy.

Wszyscy pracownicy ponoszą odpowiedzialność za ochronę środowiska – wszyscy razem i każdy z osobna, odgrywa istotną rolę w tym zakresie.

Relacje społeczne. Backer działa w sposób społecznie odpowiedzialny i w ramach przepisów prawa obowiązującego w naszym kraju.

Najbardziej znaczącym wkładem Backer w rozwój społeczny i ekonomiczny jest zarządzanie spółką w profesjonalny i gwarantujący zyski sposób, dając tym samym szansę na tworzenie miejsc pracy oraz spełnianie potrzeb Klientów.

Dostawcy. Backer zachęca swoich dostawców do przestrzegania podobnych kodeksów etycznych, a ci, którzy odmawiają ich stosowania, narażają się na ryzyko wykluczenia z grona kontrahentów.

Kwestie polityczne. Backer nie komentuje zdarzeń politycznych i nie bierze czynnego udziału w życiu politycznym, a w konsekwencji nie udziela wsparcia finansowego zarówno partiom politycznym jak i poszczególnym politykom.

Backer nie toleruje działań politycznych prowadzonych przez lub wśród swoich pracowników na terenie Firmy.

Wdrażanie Kodeksu Etycznego Backer

Wszyscy pracownicy Backer są zobowiązani do przestrzegania reguł niniejszego kodeksu etycznego. Nikt w organizacji nie ma prawa do udzielania zgody na jakiegokolwiek odstępstwa od określonych w nim zasad.

Każdy z członków kadry kierowniczej Backer ponosi odpowiedzialność za przekazanie treści kodeksu swoim pracownikom, wdrożenie i nadzór nad przestrzeganiem przyjętych w nim postanowień, a swoim zachowaniem powinien dawać dobry przykład stosowania się do zasad zawartych w niniejszym kodeksie.

Pyrzyce, 09 marca 2011r.

Prezes Zarządu



Ewa Bogacka