

Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych

Na podstawie art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO), informujemy o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych.

Poniższe zasady stosuje się począwszy od **25 maja 2018 roku**.

1. Administrator danych osobowych:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Backer OBR Sp. z o.o. (zwana dalej Backer OBR) z siedzibą w Pyrzycach, ul. Głowackiego 39, kod pocztowy 74-200, KRS 0000153595, e-mail: info@backerobr.pl, tel. +48 91 48-19-900.

Z Inspektorem ochrony danych osobowych Backer OBR można się kontaktować pisząc na adres pocztowy lub adres elektroniczny: iod@backerobr.pl, najlepiej z dopiskiem: „Inspektor danych osobowych”.

2. Cele i podstawy przetwarzania:

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na podstawie obowiązujących przepisów prawa – w szczególności art. 6 ust. 1 lit. a-f RODO i Kodeksu pracy oraz na podstawie udzielonych zgód w celach:

- a) realizacji konkretnego procesu rekrutacyjnego,
- b) realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych.

W pozostałych przypadkach Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są wyłącznie na podstawie wcześniej udzielonej zgody w zakresie i celu określonym w treści zgody.

3. Kategorie danych, które przetwarzamy:

Aby realizować powyższe cele, przetwarzamy poniższe dane:

a) dane niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji m.in. imię, nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, świadectwa, uprawnienia, zaświadczenia ze szkoleń, zaświadczenia o braku przeciwwskazań do pracy, świadectwa pracy, wizerunek (w przypadku zdjęcia znajdującego się w CV).

4. Odbiorcy danych:

Dane osobowe mogą być przekazywane do zewnętrznych portali rekrutacyjnych i agencji pracy, gdzie są umieszczane oferty pracy. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą również organy państwowe w zakresie wykonywanych zadań.

5. Przekazanie danych do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej:

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.

6. Okres przechowywania danych osobowych (okres, przez który dane osobowe będą przechowywane, a gdy nie jest to możliwe, kryteria ustalania tego okresu):

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko pracy na jakie Pan/Pani aplikował/a lub/i do czasu cofnięcia przez Pani/Pana zgody i tylko w zakresie w jakim udzielono zgody i nie dłużej niż 3 lata w celu przyszłych rekrutacji.

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji wskazanych w pkt 2 celów przetwarzania, tj.:

a) w zakresie realizacji konkretnego procesu rekrutacji do czasu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko pracy na jakie Pan/Pani aplikował/a lub dla zabezpieczenia ewentualnych roszczeń lub/i do czasu cofnięcia przez Pani/Pana zgody i tylko w zakresie w jakim udzielono zgody,

b) w zakresie realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych do czasu cofnięcia przez Pani/Pana zgody i tylko w zakresie w jakim udzielono zgody i nie dłużej niż 3 lata,

c) w zakresie sporów sądowych przez okres 10 lat od dnia wydania prawomocnego orzeczenia kończącego postępowanie.

7. Prawa dotyczące danych osobowych:

Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pana / Pani danych osobowych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody), którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego w sprawach ochrony danych osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.

8. Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych:

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, ale nie podanie danych określonych Kodeksem Pracy spowoduje niemożność wzięcia udziału w rekrutacji.

Podanie przez Pana/Panią danych ma charakter dobrowolny, jednak konsekwencją nieprzekazania wymaganych danych, określonych Kodeksem Pracy - uniemożliwi wzięcie udziału w rekrutacji.

9. Przetwarzanie zautomatyzowane i profilowanie

Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.